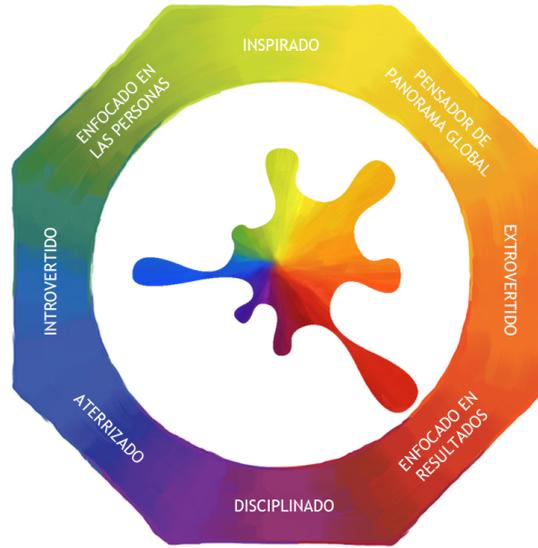


Características básicas:

Esta persona es una fuerte pensadora abstracta que es capaz de comprender e interpretar problemas complejos. También es capaz de aportar un fuerte análisis racional a una situación y puede agregar claridad a una discusión con su enfoque lógico.

Estilo de trabajo:

Esta persona es una fuerte competidora y trabaja con gran empuje y ambición para superar la oposición. También mantiene la calma cuando enfrenta una crisis y mantiene sus sentimientos bajo control.



Adecuado para un rol que implica o requiere:

	1	2	3	4	5	
Adaptación al Cambio	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	1 Requiere un considerable esfuerzo
Aprendizaje Ágil	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	
Conceptualizar Estrategias	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	2 Requiere algún esfuerzo
Promover Creatividad	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Trabajar bajo Presión	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	3 Resulta bastante fácil
Participación y Estimulación	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Establecer Dirección	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	4 Resulta fácil
Razonamiento Intencionado	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Perseguir y Alcanzar Objetivos	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	5 Resulta muy fácil
Planeación y Organización	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Asegurar Responsabilidad	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Recopilar y Analizar Información	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Apoyar a los Otros	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Entrenar y Desarrollar a Otros	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Trabajar en Conjunto	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Astucia Interpersonal	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	

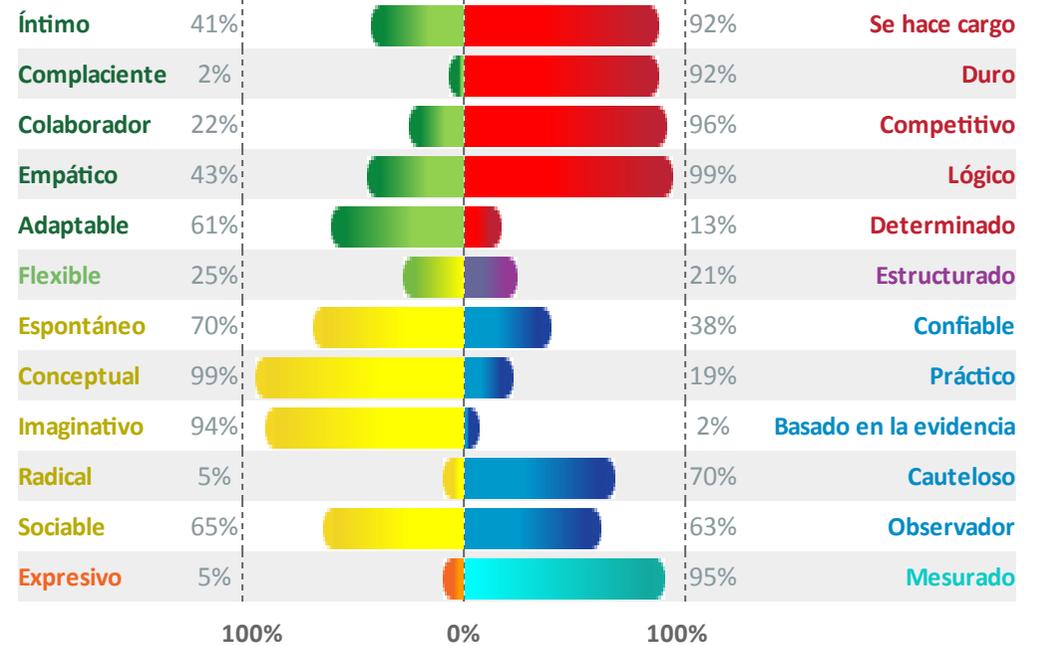
Adecuación del Candidato

Consejos para el candidato:

El candidato podría beneficiarse usando una evidencia más concreta para apoyar su posición en un razonamiento.

Preguntas clave:

- ¿De qué forma podría aumentar el nivel de su atención al detalle?
- ¿Cuándo ceder sería un método más efectivo para alcanzar una solución?
- ¿En qué forma podría el adherirse al cambio ayudarle en su trabajo?
- ¿Cómo podría expresar su entusiasmo a los demás de una forma más visible?
- ¿En qué situaciones abusa de su espíritu competitivo?



Las barras de arriba están basadas en los resultados combinados de las Personas Subyacentes y Cotidiana